2022年度清远市委干部保健中心市级财政支出项目绩效自评基础信息表(干部体检及疗养项目)

					自评分数	佐证材料
项目基本信息	资金或项目名称	干部体检及疗养经费				
	绩效自评联络人	钱婷婷	联络人电话	0763--3361060		
	评价类型	期中评价□	完成结果评价□ √			
	项目类型	1. 基本建设类 □ 其中：新建 □ 改扩建 □ 2. 行政事业专项业务类 □ 其中：设备工具采购 □ 修缮 □ 奖励补贴 □ 会议培训 □ 宣传 □ 科研推广 □ 检测检疫 □ 其他 □ √ 3. 其他 □				
绩效目标管理（10分）A	1. 是否申报绩效目标	是□ √ 否□			10	年初市财政局批复（或回复）的该项目绩效目标
	2. 绩效目标评审得分					

										自评分数	佐证材料
资金管理（20分）B	资金到位、支付情况（10分）	资金来源	本次评价资金情况							10	资金支出明细表、资金明细账、资金管理办法、主管部门的资金下达文件、支付方式的相关规定、监督检查或审计报告
			上年度结转结余金额	评价年度预算（计划）安排金额	实际到位（到达项目单位）		实际支出（项目单位支出）		结余结转金额		
					到位金额	到位率（%）	支出金额	预算执行率（%）			
		合计	0	500	500	100	500	100	0		
		市级财政资金	0	500	500	100	500	100	0		
		县（市、区）级财政资金									
		其他资金小计									

						自评分数
资金管理（20分）B	预算支出及财务核算规范性（10分）	项目支出内容	序号	项目具体支出内容（或子项目支出金额）	金额（万元）	10
			合计			
			1	一、干部体检（费用417.6万元） 1. 副厅级以上（含在职和退休，享受比原职级（正处）高一级生活福利待遇）、离休干部、市直二级巡视员、专业技术二级岗位专家，县（市、区）党政正职，人数293人，4000元/人，重点保健对象按实际情况复查或病情需要（费用约20万元），报保健办审批，按实际发生费用支付，费用137.2万元。 2. 正处级（含在职和退休，一级调研员，二级调研员，享受比原职级（副处）高一级生活福利待遇）人数619人，标准2000元/人，费用123.8万元。 3. 副处级（含在职和退休，三级调研员，市管四级调研员，享受比原职级（科级）高一级生活福利待遇）人数1044人，标准1500元/人，费用156.6万元。	417.6	
			2	二、干部疗养（费用147.3万元） 1. 在职副厅级及以上领导干部、市直二级巡视员、专业技术二级岗位专家，县(市、区)党政正职，人数65人，标准：9000元/人，为期5天4晚。费用58.5万元。 2. 市直在职正处级领导干部（含市直正处级单位党政正职，市直正处职（含市管一级调研员））。人数148人，标准：6000元/人，为期3天2晚。费用88.8万元	147.3	
			3	三、干部体检及疗养工作经费。包括高龄离休干部老同志接送车辆（含药品、救护车，随行人员）邮寄费，通信费、陪同工作人员食宿费等30.1万元。	30.1	
		是否专账核算：是□ √ 否□		是否超范围、标准支出：是□ 否□ √ 如是：_____金额（万元）：	财政监督检查或审计是否指摘问题： 是□ 否□ √ 未经监督或审计□ 如是，请提供监督检查或审计报告。	

							自评分数	佐证材料
项目管理情况（15分）C	调整情况（5分）	有调整的项目数量（包括调整项目内容和调整项目）（个）	1	按要求应办理报批手续的项目数量（个）	1	实际批复调整的项目数（个）：1	5	C1、C2、C3、C4、C5、C6、C7、C8、C9、C10、C11、C12、C13、C14、C15
		调整内容（包括调整预算出）：	干部体检和疗养经费不足					
		调整原因及批复文件：	追加年初预算不足					
		未办理批复的项目及原因：						
	验收情况（10分）	项目是否需要验收	是□ 否□ √				10	
		如“是”（需要验收），请简述验收程序（如牵头组织单位、是否有第三方机构参与、是否发验收文件等）		如选“否”（不需要验收），具体说明原因及依据：				
				本年度的干部体检及疗养工作在市委保健委、市委办、市委保健办领导下进行，市委干部保健中心及各承检医院和广东省老干部事务中心、广州市干部健康管理中心负责具体实施，市直有关单位组织协调配合。文件依据为《关于印发〈广东省重点保健对象医疗保健工作管理规定〉的通知》（粤健〔2014〕1号）、《清远市干部医疗保健工作制度（试行）》，市委保健委员会全体会议纪要〔2018〕1号、清远市委保健委员会全体会议纪要（〔2022〕1号）、（〔2022〕2号）。项目组织情况良好，项目实施流程顺利，经费资金拨付及时，已基本完成体检及疗养工作，按实际情况支出，所以无需验收。				
		验收时间（最后一个子项目验收时间）						
		办理验收率	已经验收数（ ）/应验收项目数（ ）*100%=（ ）					
		项目完成未办理验收的说明						

									自评分数	佐证材料
项目绩效(55分)D	经济性（5分）D1	预算(成本)控制（5分）	**（本栏资金使用单位填报）** 1. 结余或超支情况：本评价年度的项目预算（ ）万元，实际按进度支付（ ）万元，截止评价期，本评价年度实际结余（ ）万元； 2. 具体情况：（1）项目未按预算支付造成结余 □ ，原因分析：________ （2）采取措施形成的节约资金 □ ， （3）其他原因造成的结余或超支 □ ，主要情况（包括超支的资金来源）：________						5	项目预算、支出资料等
	效率性（5分）D2	完成进度（5分）	项目开始时间	计划： 2022年1月1日 实际：2022年1月1日		项目完成时间	计划：2022年12月31日 实际：2022年12月31日		5	C2、D2—1、D2—2、D2—3、D2—4、D2—5、D2—6、D2—7、D3—1、D3—2、D3—3、D3—4、D3—5
	效果性（40分）D3		**指标名称**	**指标说明**	**评价标准**	**指标值（目标值）**	**实际值**	**未完成目标的原因**		
		产出指标完成度（15分）	干部体检人数目标达成率	市直（含企业）副处级（含市管四级调研员及享受比原职级（正科）高一级生活福利待遇）及以上在职和退休干部；市直（含企业）离休干部；省移交我市由市委老干部局服务管理的、省驻清单位的离（退）休干部；市直二级巡视员；专业技术二级岗位专家；各县（市、区）党政正职；到清远挂职、帮扶的副处级（含市管四级调研员）及以上干部。体检人数1956人（注：保健对象人数的统计是动态的，以实际体检人数为准）。	计划完成体检人数与实际体检人数之比，自评分数设置为完成达80%以上计满分15分，79%-60%计10分	体检人数达1500人，即体检率超77%，为完成目标	实际体检人数1384人，体检率70.8%，	部分领导干部年纪大，行动不便，未能参加体检；部分领导干部长期随子女外地居住，未回来参加体检；部分干部长期受疾病困扰经常住院，大部分检查已做体检；个别干部自己感觉身体好，没有参加年度的体检及受新冠肺炎疫情影响，避免人群聚集等因素，保健对象未按规定时间参加体检。	15	
			干部疗养人数目标达成率	在职重点保健对象（副厅级及以上领导干部、市直二级巡视员、专业技术二级岗位专家），县（市、区）党政正职，市直在职正处级领导干部（含市直正处级单位党政正职，市直正处职（含市管一级调研员））疗养人数213人。（注：保健对象人数的统计是动态的，以实际疗养人数为准）。	计划完成疗养人数与实际疗养人数之比，自评分数设置为完成达80%以上计满分15分，79%-60%计10分	疗养人数达100人，即疗养率超47%，为完成目标。	实际疗养人数119人，疗养率66%，			
		效益指标完成度（20分）	可持续影响	尽量减少干部职工因工作任务繁重，工作压力大，精神过度紧张等因素导致疾病的发生，让每一位干部职工健康科学的掌握自己的健康状况，做到有病早发现、早治疗，无病早预防，切实提高干部职工身体素质和工作效益。基本完成年度体检及疗养工作，干部体检及疗养项目可持续开展。	提升全市干部体检率，降低患病率，发现重大疾病前期，及时进行干预治疗，提升我市干部的健康水平。	有病早发现、早诊断、早治疗；提高无病早预防、早调理、早保健的意识。	全市干部体检率逐渐上升，通过干部体检查出其中高脂血症、脂肪肝、高血压等同比往年患病率下降；体检发现重大疾病前期2例，及时进行干预治疗，目前治疗效果良好。我市干部的总体健康水平持续好转。		20	
			服务对象满意度	向保健对象发放满意度调查表，了解保健对象对我市干部保健体检及疗养工作的满意度，	满意度调查表示满意的保健对象人数/参加体检的保健对象人数，自评分数设置为满意度达85%以上计满分20分，84%-60%计15分。	保健对象对体检工作效果的满意度达100%	平均满意度98.7%，保健对象对市委干部保健工作给予较高的评价，对整体工作感到很满意。			
			干部体检覆盖率	覆盖计划体检的所有保健对象	覆盖计划体检的所有保健对象，自评分数设置为覆盖率达85以上%，计满分20分，84%-60%计15分	干部体检覆盖率100%	干部体检覆盖率100%			
			检查项目的全面性	体检检查项目全面，涵盖保健对象所需的检查项目。	常见体检检查项目全面	检查项目全面	满足保健对象的需求			
		可持续发展（5分）	**1. 机构可持续： 可持续** **3. 政策或制度可持续： 可持续**	**2. 机制可持续（如管护、经费投入等）： 可持续** **4. 环境可持续(是否对环境造成负面影响)： 无对环境造成负面影响**					5	C11、C12 稳定机构、完善管理机制、出台
	公平性（5）D4	公众满意度（5分）	**根据体检服务满意度调查分析：干部保健对象对体检医院、在医疗技术，体检环境，服务态度，体检流程，体检套餐项目等方面做了评价，市人民医院、市中医院及市妇幼保健院的平均满意度分别为98.5%、98%、99.5%。体检工作，服务整体良好，但在隐私保护工作，环境卫生，体检报告解读及指导等方面仍需进一步改进。疗养方面领导干部对疗养工作非常满意，在今后工作中加强与疗养基地的沟通，及时掌握、收集保健对象的意见和建议，进一步提升服务质量，提高保健对象的满意度。**						5	D3—5、D4—1、D4—2、D4—3、D4—4
自评分数合计	100（满分）	100（满分）							100	